



DIPARTIMENTO DI
GIURISPRUDENZA
DIPARTIMENTO DI
SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE

 **DIGITO**
justice

con il patrocinio di



ASSOCIAZIONE
DIRIGENTI
GIUSTIZIA

con il patrocinio di

ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
MAGISTRATI

anm

corso executive

ORGANIZZAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA GIUSTIZIA

prima edizione



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



*Agenzia per la
Coesione Territoriale*



Ministero della Giustizia



NEXT GENERATION UPP: NUOVI SCHEMI COLLABORATIVI TRA UNIVERSITÀ E UFFICI GIUDIZIARI PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA E DELLE PRESTAZIONI DELLA GIUSTIZIA NELL'ITALIA NORD-OVEST
Progetto finanziato con il contributo dell'Unione Europea, Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, Fondo Sociale europeo e Fondo europeo di sviluppo regionale
Codice progetto: CUP D19J22000240006

L'iniziativa, promossa dal neocostituito *Osservatorio interdipartimentale sull'organizzazione e la trasformazione digitale della giustizia (DIGITO-Justice)*, si inquadra all'interno, e rappresenta uno dei principali risultati, del progetto *PON NextGeneration UPP*. Il corso si fonda su una consapevolezza: per poter effettivamente migliorare la qualità e l'efficienza degli uffici giudiziari occorre, da un lato, **superare la frammentazione** che caratterizza i percorsi formativi di magistrati e personale di cancelleria e, dall'altro, diffondere specifiche conoscenze e competenze anche non strettamente giuridiche, che attengono ad **altri saperi** (sociologia, psicologia, statistica, informatica, economia, ecc.). In questo senso, il corso ambisce a fornire ai partecipanti gli **strumenti concettuali e metodologici per comprendere e governare le strutture giudiziarie** - da intendersi come organizzazioni complesse, non paragonabili alle imprese, ma neanche alle altre articolazioni della pubblica amministrazione - e poter favorire lo sviluppo di percorsi di **innovazione e miglioramento del "servizio giustizia"**, che siano al contempo responsabili e sostenibili. L'iniziativa, rigorosamente a numero chiuso, per valorizzare il confronto e lo scambio di esperienze pratiche, si concentrerà su alcune tematiche di notevole interesse nel **panorama attuale della giustizia italiana**.

OBIETTIVI

Fornire ai partecipanti conoscenze e competenze in materia di:

- organizzazione e governance degli uffici giudiziari – intesi come organizzazioni complesse, così come definito anche dall'art. 26-bis d.lgs. 26/2006;
- innovazione responsabile e sostenibile del "servizio giustizia";
- leadership e gestione della complessità;
- organizzazione dei sistemi informativi giudiziari, nonché di applicazioni e servizi dedicati alle diverse tipologie di operatori della giustizia;
- gestione e valorizzazione delle risorse umane e strumentali all'interno degli uffici giudiziari;
- rapporti con il territorio, comunicazione pubblica e interazioni con i media.

COSTO

Per questo primo anno, il corso sarà finanziato con i fondi provenienti dal progetto "Next Generation UPP", finanziato nell'ambito del PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020. Pertanto, la partecipazione sarà gratuita.

A CHI SI RIVOLGE

Il corso, che prevede un numero minimo di 10 partecipanti e un massimo di 40, è indirizzato a:

- magistrati ordinari con funzioni giudicanti e requirenti, cui sono riservati 20 posti;
- personale amministrativo impiegato presso gli Uffici giudiziari, il Ministero della Giustizia e il Consiglio Superiore della Magistratura (dirigenti, direttori e funzionari), cui sono riservati 20 posti.

L'ammissione dei partecipanti avverrà secondo l'ordine di arrivo delle richieste, ma l'impiego presso i tribunali di Monza e Busto Arsizio e la Corte d'Appello di Milano costituisce requisito preferenziale. L'essenziale requisito di partecipazione prevede il possesso di un titolo di studio di almeno livello triennale.



STRUTTURA E CONTENUTI DEL CORSO

Il corso sarà composto da quattro moduli:

Ordinamento giudiziario

8 ore

prof. Alberto Villa (Dipartimento di Giurisprudenza)

Sul piano istituzionale si intendono approfondire le conoscenze relative all'ordinamento della giurisdizione tra CSM, Ministero della Giustizia e dirigenti degli Uffici Giudiziari. Sul piano processuale, si intendono approfondire le metodologie di *case management*, anche alla luce della riforma del codice di rito, ponendo altresì attenzione agli strumenti a disposizione del magistrato per agevolare la risoluzione stragiudiziale della lite.

Organizzazione, leadership, innovazione responsabile e sostenibile, governo del conflitto e gestione dei gruppi

16 ore

prof. Luca Verzelloni (Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale)

Il modulo intende fornire ai partecipanti conoscenze e competenze in materia di organizzazione e governance degli uffici giudiziari. Nello specifico, si intendono approfondire le seguenti tematiche: organizzazione degli apparati giudiziari, interdipendenze organizzative, innovazione responsabile e sostenibile, governo del conflitto e gestione dei gruppi, leadership, comunicazione pubblica, rapporti con il territorio e con i media.

Informatica giuridica e strumenti trasversali per il governo della complessità degli uffici giudiziari

8 ore

prof. Andrea Rossetti (Dipartimento di Giurisprudenza)

Il modulo intende, da un lato, fare il punto sull'evoluzione dei sistemi informativi della giustizia e, dall'altro, trasmettere una serie di competenze trasversali per il governo della complessità degli uffici giudiziari, come la capacità di leggere le statistiche giudiziarie, gestire un progetto di innovazione e governare efficacemente la comunicazione istituzionale.

Gestione delle risorse umane, materiali e strumentali e sicurezza dei luoghi di lavoro

8 ore

prof.ssa Rita Maruffi (Dipartimento di Giurisprudenza)

Il modulo fornirà ai partecipanti una serie di nozioni, estremamente pratiche, in materia di gestione delle risorse umane e strumentali, anche dal punto di vista giuslavoristico. Particolare attenzione sarà rivolta ai seguenti argomenti: doppia dirigenza, incentivi, sicurezza dei luoghi di lavoro, gestione dei contratti, procedure di affidamento e gestione della conferenza permanente.

INFORMAZIONI SULLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Il corso, della durata complessiva di 40 ore, sarà erogato in modalità *blended learning*: i partecipanti potranno seguire da remoto oppure in presenza; i docenti potranno essere in aula o connessi tramite Teams. I corsisti saranno assistiti da tutor sia in aula sia da remoto.

Le lezioni, che inizieranno venerdì 29 settembre 2023 e termineranno sabato 28 ottobre 2023, saranno svolte per metà il venerdì pomeriggio e per l'altra metà il sabato mattina seguente.

Alla conclusione del percorso formativo, verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Corpo docenti

Simone Cannaroli, Claudio Castelli, Riccardo Crosara, Alessandra Decataldo, Marco Depolo, Sebastiano Di Guardo, Maria Filomeno, Alberto Mazza, Massimo Orlando, Daniela Piana, Giorgio Piziali, Simone Rossi, Silvia Simbula, Nicola Stellato, Luca Verzelloni.